

# COMUNE DI CAREMA

## PROPOSTA DI VALUTAZIONE DI RESPONSABILE DI SERVIZIO

Soggetto valutato: .....

<b>A) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI</b> (art. 6 Sistema misurazione e valutazione della performance)				<b>MASSIMO 70 PUNTI</b>
		% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX ____ PROPORZIONATI AL NUMERO DEGLI OBIETTIVI)
<b>1) OBIETTIVO:</b>				
			=	
<b>2) OBIETTIVO:</b>				
			=	
<b>3) OBIETTIVO:</b>				
			=	
<b>4) OBIETTIVO:</b>				
			=	
<b>5) OBIETTIVO:</b>				
			=	
<b>A) TOTALE VALUTAZIONI OBIETTIVI =</b>				
<b>B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE PROFESSIONALI</b> (art. 6 Sistema misurazione e valutazione della performance)				<b>MASSIMO 30 PUNTI</b>
1) Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5				
2) Organizzazione e innovazione <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5				
3) Collaborazione, comunicazione e integrazione <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5				
4) Orientamento alla qualità dei servizi <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5				
5) Capacità di organizzare e gestire le risorse assegnate; valorizzazione e corretta valutazione dei propri collaboratori <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5				
6) Disponibilità ad assumersi responsabilità <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5				
<b>B) TOTALE VALUTAZIONI CAPACITÀ E COMPETENZE =</b>				

**RESPONSABILE:** \_\_\_\_\_ **SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL RESPONSABILE (A+B)</b>	
<b>VALUTAZIONE FINALE:</b>	<i>tot</i>

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Data della proposta \_\_\_\_\_

Firma del Nucleo di Valutazione

\_\_\_\_\_

.....

Visto l'art. 2 del SMVP vigente, a mente del quale *“al Sindaco cui compete, sentita la Giunta, l'approvazione della proposta di valutazione dei titolari di Elevata Qualificazione (EQ) formulata dal Nucleo di Valutazione”*, il sottoscritto approva la suesposta proposta di valutazione.

Firma del Sindaco

\_\_\_\_\_

.....

Scheda di valutazione consegnata in data ....

Firma per ricevuta del Responsabile del Servizio

\_\_\_\_\_

Allegato B

## COMUNE DI CAREMA

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

\_\_\_\_\_  
- SERVIZIO \_\_\_\_\_ -

RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (art. 6 Sistema misurazione e valutazione della performance)				MASSIMO 70 PUNTI
		% di raggiungimento	=	Valutazione singolo obiettivo (max ___ proporzionati al numero degli obiettivi)
<b>1) OBIETTIVO:</b>				
			=	
<b>2) OBIETTIVO:</b>				
			=	
<b>3) OBIETTIVO:</b>				
			=	
<b>4) OBIETTIVO:</b>				
			=	
<b>5) OBIETTIVO:</b>				
			=	
<b>A) VALUTAZIONE: .../70</b>				
COMPETENZE DIMOSTRATE E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				MAX 30 PUNTI
1) <i>Impegno e affidabilità</i>				
<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>	2	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	3	<input type="checkbox"/>	4	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	5	<input type="checkbox"/>	6	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	7	<input type="checkbox"/>	8	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	9	<input type="checkbox"/>	10	
2) <i>Orientamento al cittadino</i>				
<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>	2	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	3	<input type="checkbox"/>	4	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	5	<input type="checkbox"/>	6	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	7	<input type="checkbox"/>	8	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	9	<input type="checkbox"/>	10	
3) <i>Cooperazione e integrazione</i>				
<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>	2	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	3	<input type="checkbox"/>	4	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	5			
4) <i>Propensione al cambiamento e all'innovazione</i>				
<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>	2	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	3	<input type="checkbox"/>	4	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	5			
<b>B) VALUTAZIONE: .../30</b>				
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE: A+B = .../ 100</b>				

Data Valutazione \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio

\_\_\_\_\_

Scheda di valutazione consegnata in data ....

Firma per ricevuta del dipendente

\_\_\_\_\_