

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CAREMA

ANNO 2022

1. Presentazione della Relazione

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 c.1 lettera b) del decreto 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra, ai cittadini e ai suoi stakeholder, i risultati ottenuti nell'anno; conclude, quindi, il ciclo di gestione della performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti ed indicando, nel caso e ove possibile, anche le cause e le eventuali misure correttive da adottare.

Il Comune di Carema ha scelto di rappresentare i risultati conseguiti attraverso gli obiettivi strategici suddivisi per settori. Per ciascuno di tali obiettivi sono stati selezionati indicatori utili alla misurazione e alla valutazione della performance dell'amministrazione, i cui risultati vengono riportati in sintesi per fornire una rappresentazione della performance programmata e di quella effettivamente raggiunta.

La Relazione sulla Performance si intende validata dal Nucleo di Valutazione in quanto il Segretario Comunale è altresì componente del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica. Con quest'atto il Nucleo di Valutazione ne attesta contestualmente l'attendibilità, la comprensibilità, la completezza dei dati e delle informazioni e la correttezza nell'applicazione dei sistemi di valutazione rispetto alle disposizioni di legge, che prevedono la distribuzione del personale su più fasce di valutazione, a cui devono corrispondere premi differenti, in modo che vengano premiati i lavoratori più meritevoli.

La validazione della Relazione sulla Performance, così come previsto dal D.Lgs. 150/2009, è condizione indispensabile per procedere all'erogazione del premio di risultato a dipendenti e dirigenti. Il premio di risultato viene erogato sulla base della valutazione della performance organizzativa ed individuale, mediante l'applicazione delle metodologie di valutazione riferite a dipendenti e posizioni organizzative, precedentemente concordate con le rappresentanze sindacali. Queste metodologie prendono in considerazione i comportamenti organizzativi espressi durante il periodo considerato e gli obiettivi raggiunti dalla struttura di appartenenza.

In riferimento al 2022, è già concluso il processo di valutazione dei dipendenti, i cui risultati, in sintesi, sono riportati nei paragrafi seguenti.

2. Processo di redazione della Relazione

Per la redazione della Relazione sulla Performance sono stati utilizzati i risultati ottenuti dai dati di rendicontazione del Piano performance.

Il Segretario Comunale, in qualità di Nucleo di valutazione in composizione monocratica, ha esaminato i risultati raggiunti relativamente alla performance dell'Ente in relazione agli obiettivi impartiti dall'Amm.ne con Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 29/11/2022.

Dagli stati finali prodotti dai responsabili di settore si evince chiaramente che gli obiettivi contenuti nel Piano risultano raggiunti in relazione alle risorse umane, strumentali ed economiche a ciascuno assegnate.

3. L'organizzazione del Comune al 31.12.2022.

La struttura organizzativa dell'Ente ha al suo vertice il Segretario Comunale e si articola in 2 settori con n. 2 responsabili in posizione organizzativa (PO) come rappresentato nel seguente organigramma:

SINDACO
SEGRETARIO COMUNALE
Competenze previste dalla Legge, dallo Statuto, dai Regolamenti
dell'Ente e conferite dal Sindaco con apposito atto

	SETTORI	
	AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO	TECNICO
	P.O. Costantino Giuseppe	P.O. Brunello Silvia Maria
SERVIZI	Affari Generali	Pianificazione Urbanistica Ed Edilizia Privata

	Finanziario E Contabile	Lavori Pubblici
	Demografici, Statistici ed Elettorali	
	Affari Del Personale	
	Tributi	

4. I Risultati raggiunti

Si riportano di seguito i risultati raggiunti relativamente agli obiettivi/indicatori di performance strategici individuati con il piano della performance per l'anno 2022.

In merito alla performance complessiva di ente la situazione è rappresentata dalla tabella seguente, indicando vicino ai singoli risultati attesi, i risultati raggiunti:

Missione: 01 - Servizi istituzionali, generali e gestione

Programma: 02 - Segreteria generale

Obiettivo Gestionale	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
Descrizione	Predisposizione del PTPCT e conseguenti adempimenti di legge. Assolvimento adempimenti relativi alla trasparenza.
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Ente
Peso	1
Anno di scadenza	2022
Assegnazione CDR	1 - AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA
Altri CDR coinvolti	2 - AREA TECNICA

Fasi di attuazione			
1	Approvazione e pubblicazione Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 su sito web Comune - sezione Amministrazione Trasparente	3	Predisposizione relazione annuale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza relativa al Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023
2	Pubblicazione attestazione della trasparenza (griglia di rilevazione e scheda di sintesi) sul sito comunale e contestuale invio ad ANAC entro il 30-06-22. Pubblicazione monitoraggio della trasparenza (griglia di rilevazione) sul sito comunale e contestuale invio ad ANAC entro il 10-11-22		

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Approvazione e pubblicazione Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 su sito web Comune - sezione Amministrazione Trasparente	2022												
Pubblicazione attestazione della trasparenza (griglia di rilevazione e scheda di sintesi) sul sito comunale e contestuale invio ad ANAC entro il 30-06-22. Pubblicazione monitoraggio della trasparenza (griglia di rilevazione) sul sito comunale e contestuale invio ad ANAC entro il 10-11-22	2022												
Predisposizione relazione annuale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza relativa al Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023	2022												

Indici				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2023	2024
I10084 - % rispetto fasi e tempi	100	66,66	0	0

Personale coinvolto				
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale	
segr.	Giuseppe Costantino	80	52,8	
D1	Silvia Maria Brunello	10	6,66	

C1	Daniela Chimentin	5	3,33
C6	Felicina Martinet	5	3,33

Missione: 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma: 04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali

Obiettivo Gestionale	Attività di accertamento IMU (annualità 2017 e 2018) e attività di notifica relativa a TARI (annualità 2015)
Descrizione	L'Ente si pone l'obiettivo di effettuare i dovuti accertamenti relativi all'IMU per le annualità 2017 e 2018 ed a notificare la TARI annualità 2015 già accertata negli anni passati. Entrambe le attività sono svolte con il supporto di una ditta esterna.
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Settore
Peso	1
Anno di scadenza	2022
Assegnazione CDR	1 - AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA

Fasi di attuazione			
1	Supporto nel fornire i dati alla ditta esterna che si occupa della verifica delle posizioni anomale TARI e IMU	3	Notifica dell'avviso di accertamento TARI e IMU
2	Supporto a ditta esterna nell'emissione avvisi di accertamento TARI e IMU		

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Supporto nel fornire i dati alla ditta esterna che si occupa della verifica delle posizioni anomale TARI e IMU	2022												
Supporto a ditta esterna nell'emissione avvisi di accertamento TARI e IMU	2022												
Notifica dell'avviso di accertamento TARI e IMU	2022												

Indici				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2023	2024
I348 - N. avvisi accertamento emessi TARI	50	36	0	0
I346 - N. avvisi accertamento emessi ICI/IMU	100	76	0	0

Personale coinvolto			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
C1	Daniela Chimentin	90	90
segr.	Giuseppe Costantino	10	10

L'obiettivo si valuta come pienamente raggiunto. Il risultato atteso è stato sopravvalutato in sede previsionale. Sono stati emessi tutti gli avvisi di accertamento possibili per le annualità 2015 (TARI) e 2017-2018 (IMU).

Missione: 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma: 07 - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile

Obiettivo Gestionale	Gestione del censimento permanente della popolazione e delle abitazioni
Descrizione	Nel 2022 il Comune di Carema è stato selezionato dall'ISTAT per le operazioni di censimento permanente della popolazione e delle abitazioni. L'indagine permette di misurare le principali caratteristiche socioeconomiche della popolazione dimorante abitualmente in Italia.
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Settore
Peso	1
Anno di scadenza	2022
Assegnazione CDR	1 - AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA

Fasi di attuazione			
1	Selezione dei rilevatori	3	Rendicontazione
2	Monitoraggio della rilevazione		

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Selezione dei rilevatori	2022												
Monitoraggio della rilevazione	2022												
Rendicontazione	2022												

Indici				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2023	2024
I2001 - Rispetto delle tempistiche previste dall'ISTAT (100%=Sì)	100	100	0	0

Personale coinvolto			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
segr.	Giuseppe Costantino	5	5
C6	Felicina Martinet	95	95

Missione: 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma: 07 - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile

Obiettivo Gestionale	Organizzazione e gestione delle consultazioni elettorali
Descrizione	L'Ente ha gestito le due consultazioni elettorali relative alle elezioni politiche del 25/09/2022 e al referendum del 12/06/2022
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Settore
Peso	1
Anno di scadenza	2022
Assegnazione CDR	1 - AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA

Fasi di attuazione			
1	Avvio procedimento elettorale - revisione liste elettorali	4	Costituzione e gestione uffici elettorali di sezione
2	Assegnazioni spazi per propaganda elettorale e nomina scrutatori	5	Gestione risultati elettorali, raccolta e verifiche verbali di sezione, trasmissione dei dati in via telematica
3	Adempimenti richiesti dalla Prefettura	6	

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Avvio procedimento elettorale - revisione liste elettorali	2022												
Assegnazioni spazi per propaganda elettorale e nomina scrutatori	2022												
Adempimenti richiesti dalla Prefettura	2022												
Costituzione e gestione uffici elettorali di sezione	2022												
Gestione risultati elettorali, raccolta e verifiche verbali di sezione, trasmissione dei dati in via telematica	2022												

Personale coinvolto			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
segr.	Giuseppe Costantino	5	5
C6	Felicina Martinet	80	80
C1	Daniela Chimentin	15	15

Missione: 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma: 11 - Altri servizi generali

Obiettivo Gestionale	Trasformazione digitale dell'Ente e reperimento dei finanziamenti tramite i bandi del PNRR
Descrizione	L'Ente si pone l'obiettivo di incentivare la digitalizzazione del comune attraverso la partecipazione ai bandi del PNRR, in particolar modo quello relativo al portale PADigitale2026
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Settore
Peso	1
Anno di scadenza	2022
Assegnazione CDR	1 - AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA

Fasi di attuazione

1	Formazione e raccolta di informazioni circa il funzionamento dei Bandi del PNRR - Italia Digitale. Comunicazione alla Giunta Comunale circa le opportunità per l'Ente	4	Approvazione della candidatura
2	Iscrizione sul portale PADigitale2026	5	Richiesta dei preventivi
3	Formalizzazione online della candidatura al bando	6	

Cronoprogramma

Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Formazione e raccolta di informazioni circa il funzionamento dei Bandi del PNRR - Italia Digitale. Comunicazione alla Giunta Comunale circa le opportunità per l'Ente	2022												
Iscrizione sul portale PADigitale2026	2022												
Formalizzazione online della candidatura al bando	2022												
Approvazione della candidatura	2022												
Richiesta dei preventivi	2022												

Indici

Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2023	2024
I2002 - N. candidature a bandi PNRR inviate	6	6	0	0

Personale coinvolto

Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
segr.	Giuseppe Costantino	30	30
C1	Daniela Chimentin	70	70

Missione: 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma: 05 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali

Obiettivo Gestionale	Atti propedeutici alla vendita di terreni derivanti da una successione ereditaria
Descrizione	L'Ente intende occuparsi della vendita dei terreni ricevuti da una successione ereditaria
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Settore
Peso	1
Anno di scadenza	2022
Assegnazione CDR	2 - AREA TECNICA

Fasi di attuazione			
1	Valutazione immobili e definizione piano alienazioni	3	Definizione lotti
2	Verifica documentazione necessaria per valutazione interesse culturale	4	Predisposizione bando asta

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Valutazione immobili e definizione piano alienazioni	2022												
Verifica documentazione necessaria per valutazione interesse culturale	2022												
Definizione lotti	2022												
Predisposizione bando asta	2022												

Indici				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2023	2024
I2004 - Rispetto del cronoprogramma concordato con l'Amministrazione (Si=100%)	100	25	0	0

Personale coinvolto			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
D1	Silvia Maria Brunello	100	25

Missione: 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma: 01 - Urbanistica e assetto del territorio

Obiettivo Gestionale	Atti propedeutici relativi all'intervento in località COU per caduta massi
Descrizione	L'Ente ha l'obiettivo di effettuare i dovuti interventi di messa in sicurezza in località COU a seguito della caduta massi
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Settore
Peso	1
Anno di scadenza	2022
Assegnazione CDR	2 - AREA TECNICA

Fasi di attuazione

1	Riscontro ricevuto dalla Regione Piemonte in merito alla richiesta di finanziamento trasmessa nel corso del 2021	3	Affidamento lavori
2	Affidamento incarico per progettazione intervento		

Cronoprogramma

Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Riscontro ricevuto dalla Regione Piemonte in merito alla richiesta di finanziamento trasmessa nel corso del 2021	2022												
Affidamento incarico per progettazione intervento	2022												
Affidamento lavori	2022												

Indici

Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2023	2024
I2004 - Rispetto del cronoprogramma concordato con l'Amministrazione (Si=100%)	100	100	0	0

Personale coinvolto

Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
D1	Silvia Maria Brunello	100	100

Missione: 10 - Trasporti e diritto alla mobilità
Programma: 05 - Viabilità e infrastrutture stradali

Obiettivo Gestionale	partecipazione a bandi PNRR - Finanziamenti LEGGE 160/2019
Descrizione	L'Ente si pone l'obiettivo di partecipare ai bandi del PNRR (legge 160/2019) in ambito viabilità e infrastrutture stradali
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Settore
Peso	1
Anno di scadenza	2022
Assegnazione CDR	2 - AREA TECNICA

Fasi di attuazione			
1	Formazione e raccolta di informazioni circa il funzionamento dei Bandi del PNRR. Comunicazione alla Giunta Comunale circa le opportunità per l'Ente	4	Gara
2	Verifica progetto e richiesta pareri	5	Affidamento lavori
3	Affidamento progetto	6	

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Formazione e raccolta di informazioni circa il funzionamento dei Bandi del PNRR. Comunicazione alla Giunta Comunale circa le opportunità per l'Ente	2022												
Verifica progetto e richiesta pareri	2022												
Affidamento progetto	2022												
Gara	2022												
Affidamento lavori	2022												

Indici				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2023	2024
I2003 - Rispetto dei termini di legge previsti per la partecipazione ai bandi (SI=100%)	100	100	0	0

Personale coinvolto			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
D1	Silvia Maria Brunello	100	100



COMUNE DI CAREMA

Città Metropolitana di Torino

Piazza della Chiesa n° 2 - P.I. 05084130011 - C.F. 84001010010

☎ 10010 📠 0125-811168 📠 0125-811102

Obiettivo Gestionale	Atti propedeutici relativi agli interventi lungo la via Francigena
Descrizione	L'Ente si pone l'obiettivo di proseguire i progetti avviati nel 2021 relativi agli interventi lungo la via Francigena
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Settore
Peso	1
Anno di scadenza	2022
Assegnazione CDR	2 - AREA TECNICA

Fasi di attuazione			
1	Richiesta autorizzazioni enti competenti	3	Affidamento lavori
2	Approvazione progettazione esecutiva		

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Richiesta autorizzazioni enti competenti	2022												
Approvazione progettazione esecutiva	2022												
Affidamento lavori	2022												

Indici				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2023	2024
I2004 - Rispetto del cronoprogramma concordato con l'Amministrazione (Si=100%)	100	0	0	0

Personale coinvolto			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
D1	Silvia Maria Brunello	100	100

Dai dati della tabella sopra riportata si evidenzia come l'esito sia stato abbastanza positivo, facendo riscontrare il seguente risultato di **performance Ente**: n. 7,91 obiettivi raggiunti/n. 9 totale obiettivi = **87,88%**.

5. Valutazione del personale

Tenuto conto delle attività di verifica svolte in qualità di nucleo di valutazione sul rispetto delle preliminari condizioni per la retribuzione delle posizioni organizzative si precisa che, con il presente atto, verrà proposta al Sindaco la valutazione del Segretario Comunale, che attribuirà la propria valutazione in base agli indirizzi disposti.

La presente Relazione sulla Performance verrà pubblicata sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Carema, 11/08/2023

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Giulia Verdura

(firmato digitalmente)