

COMUNE DI CAREMA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

REGOLAMENTO COMUNALE PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)

Art. 1
Campo di applicazione

Il presente Regolamento definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative ai sensi del combinato disposto degli art. 16, 17, 18, 19, 20 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019/2021.

I responsabili delle strutture apicali (unità organizzative di massimo livello), individuate secondo l'autonomia organizzativa del Comune, sono titolari degli incarichi di E.Q.

Art. 2
Strutture organizzative e Elevata Qualificazione

La responsabilità di uno o più strutture apicali, nelle quali il Comune è articolato, viene attribuita con provvedimento sindacale per la durata massima di anni tre, e possono essere rinnovati con la medesima formalità.

Agli atti di conferimento dell'incarico di responsabile di struttura apicale si applicano le disposizioni contenute nel presente Regolamento.

Art. 3
Disposizioni particolari sugli incarichi di Elevata Qualificazione

In deroga a quanto previsto dall'art. 18 del CCNL, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti nell'Area dei Funzionari, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti inquadrati nella predetta Area -oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale Area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di E.Q. per la carenza delle competenze professionali richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità di servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di incarichi di E.Q. anche a personale dell'Area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

I comuni possono avvalersi della particolare facoltà, di cui al precedente comma 1, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale nell'Area dei Funzionari. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

Art. 4
Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del Personale titolare di incarico di E.Q. inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di E.Q. è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina vigente del CCNL, ad eccezione dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi, per tredici mensilità.

L'Ente definisce con il Sistema di misurazione e valutazione della performance i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive.

Art. 5
Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il Personale inquadrato nell'Area degli Istruttori

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di E.Q. è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina vigente dei CCNL, ad eccezione dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità.

L'Ente definisce con il Sistema di misurazione e valutazione della performance i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive.

Art. 6

Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di E.Q.

La graduazione della retribuzione di posizione - pesatura - per i titolari di E.Q. è determinata in base ai parametri di cui all'allegato A.

La pesatura delle E.Q. è di competenza dell'O.I.V. o del nucleo di valutazione.

L'individuazione dell'importo da attribuire alle E.Q. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui all'allegato B.

La pesatura viene proposta al Sindaco che la recepisce con apposito decreto sindacale.

Art. 7

Incarico e revoca della E.Q.

Il Sindaco conferisce gli incarichi delle E.Q. con proprio provvedimento, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale:

- al personale dipendente a tempo determinato o indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari;
- a personale esterno assunto con contratto a tempo determinato, con le modalità e nei limiti di cui all'art. 110 del D.Lgs n. 267/2000.

Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione, assegnato secondo i criteri, di cui all'art. 4 del presente Regolamento.

Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo di anni 3 e sono rinnovabili. L'affidamento di un incarico ad interim ad un titolare di E.Q. comporta l'attribuzione di un ulteriore importo che può variare nella misura dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la E.Q., oggetto dell'incarico ad interim.

La revoca dell'incarico comporta la perdita, da parte del dipendente titolare, della retribuzione di posizione. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nell'Area di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Art. 8

Valutazione annuale

I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono stati attribuiti gli incarichi per le E.Q. sono soggetti a valutazione annuale da parte dell'O.I.V. o del nucleo di valutazione, in base ai criteri indicati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Dal punteggio, conseguito a seguito della valutazione attribuita ai risultati delle attività svolte, viene determinato l'importo della retribuzione di risultato da assegnare al titolare della E.Q.

Art. 9

Norme finali

Il presente Regolamento abroga le norme contenute in precedenti atti.

È fatto obbligo a chiunque spetti osservarlo e di farlo osservare.

Esso è pubblicato per giorni 15 all'Albo Pretorio del Comune e nel link "Amministrazione trasparente".

PARAMETRI	VARIABILI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
GRADO DI RESPONSABILITÀ	- RESPONSABILITÀ GIURIDICA - RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA - RESPONSABILITÀ ECONOMICA	PUNTI 40	
COMPLESSITÀ DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA GESTITA	- IL SISTEMA NORMATIVO DI RIFERIMENTO - COMPLESSITÀ ATTIVITÀ	PUNTI 40	
PROFESSIONALITÀ RICHIESTA	- ALTO GRADO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA PER L'ESPLETAMENTO DEI COMPITI AFFIDATI - MEDIO GRADO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA PER L'ESPLETAMENTO - EQUO GRADO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA PER L'ESPLETAMENTO	PUNTI 20	

FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE AREA ISTRUTTORI INCARICATI DI E.Q.

PUNTEGGIO D_____	FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE
DA 60 A 63	€. 3.000,00
DA 64 A 67	€. 3.500,00
DA 68 A 70	€. 4.000,00
DA 71 A 73	€. 4.500,00
DA 74 A 76	€. 5.000,00
DA 77 A 80	€. 5.500,00
DA 81 A 83	€. 6.000,00
DA 84 A 86	€. 6.500,00
DA 87 A 89	€. 7.000,00
DA 90 A 92	€. 8.000,00
DA 93 A 95	€. 8.500,00
DA 96 A 98	€. 9.000,00
DA 99 A 100	€. 9.500,00

FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE AREA FUNZIONARI INCARICATI DI E.Q.

PUNTEGGIO D_____	FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE
DA 60 A 63	€. 5.000,00
DA 64 A 67	€. 6.000,00
DA 68 A 70	€. 8.000,00
DA 71 A 73	€. 9.000,00
DA 74 A 76	€. 9.500,00
DA 77 A 80	€. 10.000,00
DA 81 A 83	€. 11.000,00

DA 84 A 86	€. 12.000,00
DA 87 A 89	€. 13.000,00
DA 90 A 92	€. 14.000,00
DA 93 A 95	€. 15.000,00
DA 96 A 98	€. 16.000,00
DA 99 A 100	€. 18.000,00